



МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПРОХЛАДНЫЙ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЩЫЩ ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭ ОКРУГЫМ И ЩЫПШЭ
АДМИНИСТРАЦЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРОХЛАДНА ШАХАРНЫ ОКРУГНУ ЖЕР-ЖЕРЛИ
АДМИНИСТРАЦИЯСЫ

«___» _____ 2026 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № _____

УНАФЭ № _____

БУЙРУКЪ № _____

**Об утверждении муниципальной программы
«Профессиональное развитие муниципальных служащих
городского округа Прохладный КБР»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 04.07.1998 года № 8-РЗ «О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике», руководствуясь решением Совета местного самоуправления городского округа Прохладный КБР от 27.12.2025 года № 70/1 «О местном бюджете городского округа Прохладный КБР на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 20.03.2024 года № 306 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формирования, утверждения и реализации муниципальных программ и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Прохладный КБР», с целью совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР, **п о с т а н о в л я ю :**

1. Утвердить муниципальную программу «Профессиональное развитие муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР» (далее – муниципальная программа) согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Органам местного самоуправления, муниципальным учреждениям городского округа Прохладный КБР организовать и принять участие в исполнении муниципальной программы.

3. Признать утратившим силу постановление местной администрации городского округа Прохладный КБР от 24.03.2022 года № 314 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональное развитие муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР» (с изменениями от 06.10.2022 года № 1011, от 13.03.2023 года № 269, от 04.08.2023 года № 834, от 28.11.2023 года № 1301, от 04.07.2024 года № 712,

от 16.04.2025 года № 383, от 06.10.2025 года № 1100) в части программных мероприятий на 2026 и 2027 годы.

4. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на управляющего делами местной администрации городского округа Прохладный КБР Крутикова О.И.

6. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года.

Глава местной администрации
городского округа Прохладный КБР

К.В. Кожухов

Утверждена
постановлением местной администрации
городского округа Прохладный КБР
от «___» _____ 2026 года № _____

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПРОХЛАДНЫЙ КБР»**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы «Профессиональное развитие
муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР»**

Куратор	Управляющий делами местной администрации городского округа Прохладный КБР
Ответственный исполнитель программы	Местная администрация городского округа Прохладный Кабардино-Балкарской Республики
Соисполнители программы	Муниципальные учреждения городского округа Прохладный КБР
Исполнители программы	Муниципальные служащие городского округа Прохладный КБР, направляющая сторона - работодатель
Подпрограммы программы/мероприятия программы	нет
Цели программы	Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР
Задачи программы	- повышение эффективности работы муниципальных служащих; - обеспечение качественного уровня профессионализма муниципальных служащих; - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров; - дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основа их профессионального и должностного роста
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Формирование у муниципальных служащих личной заинтересованности в профессиональном развитии. 2. Повышение профессионального уровня исполнения муниципальными служащими должностных инструкций и оказываемых муниципальных услуг. 3. Создание условий для гарантированного повышения

	профессионального уровня муниципальных служащих. 4. Повышение эффективности работы при осуществлении полномочий, возложенных на орган местного самоуправления. 5. Качественное улучшение кадрового состава муниципальных служащих
Этапы и сроки реализации программы	2026 - 2028 годы Первый этап. Определение и уточнение государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке муниципальных служащих. Второй этап. Принятие при необходимости управленческих решений о повышении эффективности мероприятий в достижении поставленных целей по профессиональному развитию муниципальных служащих
Объемы бюджетных ассигнований программы	В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» источником финансирования программы является местный бюджет городского округа Прохладный КБР. Общие затраты из средств местного бюджета городского округа Прохладный КБР на реализацию программы составят 30,0 тыс. рублей, в т.ч.: в 2026 году - 10,0 тыс. руб.; в 2027 году - 10,0 тыс. руб.; в 2028 году - 10,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	1. Понимание муниципальными служащими зависимости их служебного роста от профессиональной подготовки. 2. Формирование у муниципальных служащих личной заинтересованности в профессиональном развитии. 3. Повышение профессионального уровня исполнения муниципальными служащими должностных инструкций и оказываемых муниципальных услуг. 4. Создание условий для гарантированного повышения профессионального уровня муниципальных служащих. 5. Повышение эффективности работы при осуществлении полномочий, возложенных на орган местного самоуправления. 6. Качественное улучшение кадрового состава муниципальных служащих

I. Введение

1.1. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами.

Развитие муниципальной службы - приоритетное направление государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации.

Эффективная кадровая политика является основой процесса развития

муниципальной службы. Эффективная кадровая политика - составная часть стратегически ориентированной политики муниципальной организации.

Цель кадровой политики - обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями самой организации, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В городском округе Прохладный КБР сформировались определенные правовые основы муниципальной службы, способствующие обеспечению местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР показывает, что особенностью муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР является необходимость постоянной оптимизации профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей. Следовательно, повышение профессионального потенциала муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР требует постоянного внимания, развития и приведения в соответствие с современными требованиями социально-экономической и политической ситуации в стране.

II. Сроки и этапы реализации программы

2.1. Реализация программы рассчитана на трехлетний период с 2026 по 2028 годы.

2.2. В целях систематизации контроля и анализа хода выполнения мероприятий программы срок ее реализации разбит на этапы:

Первый этап - определение и уточнение государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке муниципальных служащих.

Второй этап - принятие при необходимости управленческих решений о повышении эффективности мероприятий в достижении поставленных целей по профессиональному развитию муниципальных служащих.

III. Перечень основных разделов программы

3.1. В программе выделены 3 раздела. Каждый раздел имеет перечень мероприятий реализации программы.

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее

решения программными методами.

Раздел 2. Цель программы

Раздел 3. Сроки и этапы реализации программы.

3.2. Основное содержание.

Программа является документом, обязательным для исполнения всеми должностными лицами, указанными в настоящей программе. Ответственные должностные лица местной администрации городского округа Прохладный КБР вносят коррективы в план, учитывая цели, задачи и основные направления, принятые в программе.

3.3. Цели, задачи, сроки и этапы реализации программы.

Основной целью программы является:

Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР, повышение эффективности работы муниципальных служащих и обеспечение качественно нового уровня профессионализма муниципальных служащих.

Основные задачи программы:

- повышение эффективности работы муниципальных служащих;
- обеспечение качественно нового уровня профессионализма муниципальных служащих;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров;
- дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основа из профессионального и должностного роста.

3.4. Система программных мероприятий.

Общее руководство реализацией программы осуществляется главой местной администрации городского округа Прохладный КБР.

Текущее руководство возлагается на управляющего делами местной администрации городского округа Прохладный КБР. В его функции входит: контроль выполнения программных мероприятий; мониторинг реализации программы; корректировка, при необходимости, перечня мероприятий; координация деятельности всех участников программы; информационное сопровождение реализации программы.

На основании мониторинга реализации осуществляется, в случае необходимости, корректировка программных мероприятий. Корректировка может состоять в изменении состава мероприятий, сроков их реализации, объемов и источников финансирования.

Обоснованные корректировки программных мероприятий утверждаются главой местной администрации городского округа Прохладный КБР.

3.5. Оценка эффективности последствий от реализации программы.

Важнейшими целевыми индикаторами программы являются:

- 1) Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста.
- 2) Формирование системы управления профессиональным развитием муниципальных служащих, проведение эффективной кадровой политики.

3) Оценка деятельности муниципальных служащих с учетом их отношения к профессиональному развитию:

- проведение в соответствии с графиком аттестации муниципальных служащих;

- проведение квалификационных экзаменов на присвоение муниципальным служащим классных чинов муниципальной службы Кабардино-Балкарской Республики.

3.6. Организация управления программой и контроль хода ее реализации.

Контроль исполнения программы осуществляет местная администрация городского округа Прохладный КБР.

Координацию реализации мероприятий программы осуществляет управляющий делами местной администрации городского округа Прохладный КБР.

Муниципальные служащие городского округа Прохладный КБР являются ответственными за выполнение мероприятий.

IV. Заказчик (координатор) программы

Заказчиком муниципальной программы «Профессиональное развитие муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР» является местная администрация городского округа Прохладный КБР, которая организует ее выполнение.

V. Исполнители программы

Исполнителями муниципальной программы «Профессиональное развитие муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР» являются муниципальные служащие городского округа Прохладный КБР.

VI. Механизм реализации программы

Механизм реализации программы направлен на обеспечение выполнения всех программных мероприятий в рамках социальной, экономической, финансовой, а также инвестиционной политики. Необходимым условием реализации программы является взаимодействие местной администрации с учреждениями, где есть муниципальные служащие.

Механизм реализации программы заключается в поэтапном продвижении к поставленным целям путем выполнения программных мероприятий. Программа считается полностью реализованной при достижении основной заявленной цели.

VII. Финансовое обеспечение муниципальной программы

По источникам финансирования	2026 год	2027 год	2028 год
Местный бюджет городского округа Прохладный КБР	10,0 тыс. руб.	10,0 тыс. руб.	10,0 тыс. руб.

местного бюджета

Получатель средств местного бюджета по программе	2026 год	2027 год	2028 год
Местный бюджет городского округа Прохладный КБР	10,0 тыс. руб.	10,0 тыс. руб.	10,0 тыс. руб.

IX. Ожидаемые результаты реализации программы

Поэтапное решение мероприятий, заложенных в программе, позволит:

6. Качественно улучшить кадровый состав муниципальных служащих.

Х. Перечень нормативных документов, используемых в программе

Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Кабардино-Балкарской Республики от 04.07.1998 года № 8-РЗ «О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике»;

иные федеральные нормативные правовые акты по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы;

иные нормативные правовые акты Кабардино-Балкарской Республики по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы.

XI. Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполне- ния меропри- ятий	Объем финансирования по этапам реализации программы (тыс. руб.)			Результаты, достигае- мые в ходе выполнения меропри- тия программы
				2026 год	2027 год	2028 год	
Повышение профессионального уровня муниципальных служащих по направлениям профессионального развития:							

1.	Организация работы с персональными данными в органах муниципального управления	Местная администрация городского округа Прохладный КБР	2026 год	10,0			4
2.	Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений в системе государственного и муниципального управления	Местная администрация городского округа Прохладный КБР и подведомственные ей учреждения	2027 год		10,0		6
3.	Управление закупочной деятельностью муниципальных учреждений	Местная администрация городского округа Прохладный КБР	2028 год			10,0	4
Итого по разделу:				10,0	10,0	10,0	
в том числе местный бюджет:				10,0	10,0	10,0	

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Профессиональное развитие
муниципальных служащих
городского округа Прохладный КБР»

**КОЛИЧЕСТВО МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ,
ПОДЛЕЖАЩИХ ОБУЧЕНИЮ ПО ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
И НАПРАВЛЕНИЯМ ОБУЧЕНИЯ, В 2026 - 2028 ГОДАХ**

Группы должностей муниципальной службы	Кол-во муниципальных служащих	Направление обучения					
		управленческое	правовое	экономическое	финансовое	информационно-аналитическое	другие
2026 год							
высшая							
главная	1	1					
ведущая	1	1					
старшая							
Итого:	2	2					
2027 год							
высшая							
главная							
ведущая	2		2				
старшая							
Итого:	2		2				
2028 год							
высшая							
главная	1			1			
ведущая	1			1			
старшая							
Итого:	2			2			

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Профессиональное развитие
муниципальных служащих
городского округа Прохладный КБР»

ОТЧЕТ
по исполнению муниципальной программы
«Профессиональное развитие муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР»

(год)

[illegible]